



**EXCELENTÍSSIMO SENHOR DR. HILDON DE LIMA CHAVES  
PREFEITO DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO.**

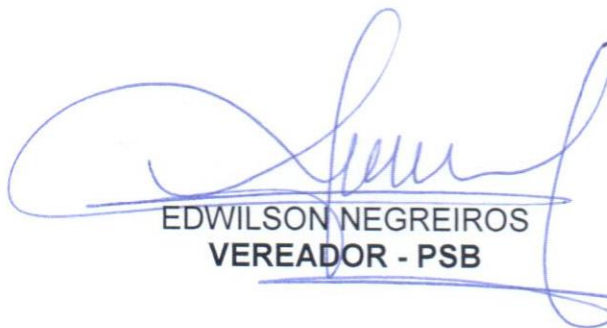
ENCAMINHE - SE  
Em 15/06/22  
Of. 36

**PEDIDO DE PROVIDÊNCIA Nº 3952 /GAB/EDW/CMPV/2022.**

Tendo em vista que a presente medida é de competência privativa do Município de Porto Velho encaminha-se o presente Anteprojeto de Lei para que seja apresentado por Vossa Excelência dentro do trâmite legal e sob a égide da ausência de inconstitucionalidade por vício formal e de iniciativa.

E assim subscrevo o Vereador com fulcro no artigo 127 do Regimento Interno desta Casa de Leis e no § 3º do artigo 49 da Lei Orgânica do Município de Porto Velho, para que após a tramitação regimental de praxe requerer que seja encaminhada para o **PREFEITO MUNICIPAL DE PORTO VELHO, DR. HILDO LIMA DE CHAVES**, as seguintes providências:

Câmara Municipal de Porto Velho, 09 de junho de 2022.

  
**EDWILSON NEGREIROS  
VEREADOR - PSB**



**ANTEPROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 09 /GAB/EDW/CMPV/2022.**

“Altera disposições da Lei Complementar nº 390, de 02 de junho de 2010, alterada pela Lei Complementar nº 807, de 20 de dezembro de 2019 e dá outras providências”.

O **PREFEITO DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO**, no uso das atribuições legais que lhe confere o inciso IV do artigo 87 da Lei Orgânica do Município de Porto Velho.

Faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu, Prefeito, sanciono a presente:

**Lei Complementar:**

**Art. 1º** Acrescenta ao inciso II do artigo 11 da Lei Complementar nº 390, de 02 de junho de 2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 11. ....

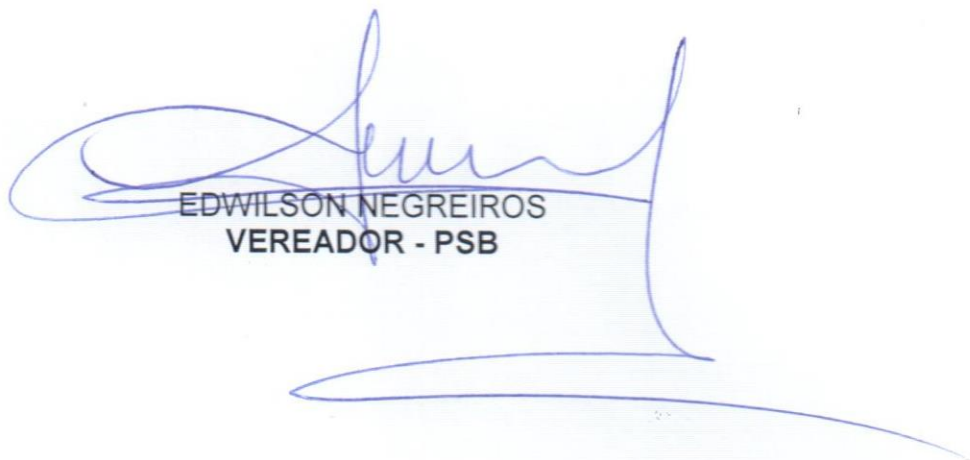
**II – Gratificação de Incentivo à Atividade:** no valor de R\$ 700,00 (setecentos reais), destinada exclusivamente aos servidores ocupantes dos cargos de Assistente Social, Psicólogo e Fonoaudiólogo, Farmacêutico, Bioquímico, Biomédico, Fisioterapeuta, no regular exercício das atribuições do cargo.

**Art. 2º -** As despesas decorrentes da aplicação da presente Lei Complementar correrão à conta de doações próprias previstas no orçamento do Município.



**Art. 3º** - Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos financeiros a partir de 02 de fevereiro de 2023.

Câmara Municipal de Porto Velho, 09 de junho de 2022.



EDWILSON NEGREIROS  
VEREADOR - PSB





## JUSTIFICATIVA

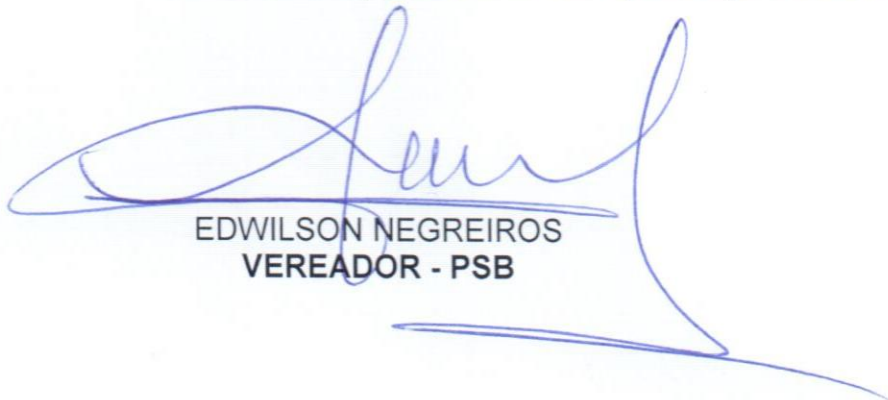
O presente Projeto de Lei Complementar sendo proposto para incluir Classe de Biomédico e Fisioterapeuta. É extremamente importante para Saúde Pública.

Afinal, o Biomédico é responsável por estudar as causas das doenças, os seus sintomas e desenvolver os tratamentos para cura e prevenção. Ou seja, seja, é a área da saúde que se dedica a pesquisas científicas.

Fisioterapeuta é responsável da área da saúde que avalia lesões de pacientes e, a partir de seu diagnóstico funcional ou fisioterapêutico, aplica e gerencia um tratamento utilizando meios físicos, além de reabilitação cardiorrespiratória.

Por entendermos ser justa e digna a presente propositura pedimos o apoio de Vossa Excelência, para andamento e aprovação para as Classes citadas.

Câmara Municipal de Porto Velho, 09 de junho de 2022.



EDWILSON NEGREIROS  
VEREADOR - PSB



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

**LEI COMPLEMENTAR Nº 390, DE 02 DE JULHO DE 2010.**

*“Dispõe sobre o Plano de Carreira, Cargos e Remuneração dos Profissionais da Saúde da Rede Pública Municipal de Saúde do Município Porto Velho-RO e dá outras providências”.*

O **PREFEITO DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO**, no uso das atribuições que lhe confere o inciso IV e VI, do art. 87, da Lei Orgânica do Município de Porto Velho,

**FAÇO SABER** que a **CÂMARA MUNICIPAL DE PORTO VELHO** aprovou e eu sanciono a seguinte:

## **LEI COMPLEMENTAR:**

### **CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º.** Esta Lei Complementar dispõe sobre a instituição do Plano de Carreira, Cargos e Remuneração dos Profissionais da Saúde da Rede Pública Municipal de Porto Velho.

**Parágrafo único.** Os cargos integrantes deste Plano obedecem aos dispositivos desta Lei Complementar e seus anexos.

### **CAPÍTULO II DOS PRINCÍPIOS**

**Art. 2º.** Os princípios e diretrizes que norteiam o Plano de Carreira, Cargos e Remuneração dos Profissionais da Saúde da Rede Pública Municipal de Porto Velho são:

I - a valorização do servidor da saúde como condição essencial para a qualidade e o sucesso das ações e serviços de saúde prestados à população;

II - a progressão funcional na carreira de acordo com o tempo de serviço no cargo, formação e qualificação profissional do servidor.

III - a participação dos servidores no planejamento e na gestão da Secretaria Municipal de Saúde, bem como na forma de execução dos programas do Sistema Único de Saúde do Município;

IV - a dignidade, gratuidade e a boa qualidade no atendimento e no tratamento da saúde.





## PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

§ 2º. Para os fins do parágrafo anterior, poderão ser destinadas vagas por conhecimentos e/ou habilitações específicas.

### CAPÍTULO VI DA REMUNERAÇÃO E DO ENQUADRAMENTO

**Art. 10.** O Profissional de Saúde será remunerado de acordo com a Tabela de Vencimento constante do Anexo II, conforme o seu enquadramento, sua jornada de trabalho e a evolução funcional, acrescido das gratificações previstas no artigo seguinte.

§ 1º. O enquadramento dos profissionais da saúde na Tabela de Vencimento a que se refere o "caput" se dará conforme Anexo III desta Lei Complementar.

§ 2º. Aos profissionais da saúde que, após o enquadramento de que trata o parágrafo anterior, eventualmente tiverem redução da remuneração, será paga a diferença a título de vantagem pessoal nominalmente identificada, sujeita aos reajustes gerais concedidos aos servidores públicos municipais.

**Art. 11.** São asseguradas aos profissionais da saúde, de que trata esta Lei Complementar, desde que em efetivo exercício na área de saúde, as seguintes gratificações:

I - Gratificação de Incentivo à Especialização;

II - Gratificação de Incentivo à Atividade: no valor de R\$ 475,00 (quatrocentos e setenta e cinco reais), destinada exclusivamente aos servidores ocupantes dos cargos de Assistente Social, Psicólogo e Fonoaudiólogo, no regular exercício das atribuições do cargo.

III - Gratificação de Localidade.

**Art. 12.** A gratificação de incentivo à especialização se dará da seguinte forma:

I - pela conclusão de especialização "*lato sensu*", mestrado e doutorado, correspondente a 20% (vinte por cento), 25% (vinte e cinco por cento) e 30% (trinta por cento) do vencimento básico, respectivamente, aos servidores ocupantes dos cargos de que trata o artigo 5º, incisos III, IV, V e VI, desta Lei Complementar;

II - pela conclusão de curso de nível superior reconhecido pelo MEC, especialização "*lato sensu*" e mestrado, correspondente a 10% (dez por cento), 15% (quinze por cento) e 20% (vinte por cento) do vencimento básico, respectivamente, aos servidores ocupantes dos cargos de que trata o artigo 5º, inciso II, desta Lei Complementar;

III - pela conclusão de ensino médio, de curso de nível superior e especialização *latu sensu*, correspondente a 10% (dez por cento), 15% (quinze por cento) e 20% (vinte por cento) do vencimento básico, respectivamente, aos servidores ocupantes dos cargos de que trata o artigo 5º, inciso I, desta Lei Complementar.

§ 1º. Os percentuais das gratificações previstas neste artigo não serão cumulativas e serão limitadas a uma formação técnica, curso superior ou



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

**LEI COMPLEMENTAR Nº 807 , DE 20 DE DEZEMBRO DE 2019.**

*"Dispõe sobre a alteração do inciso II do artigo 11 da Lei Complementar nº 390, de 02 de junho de 2010, e dá outras providências".*

O **PREFEITO DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO**, no uso de suas atribuições que lhe confere o inciso IV, do art. 87 da Lei Orgânica do Município de Porto Velho.

**FAÇO SABER** que a **CÂMARA MUNICIPAL DE PORTO VELHO** aprovou e eu sanciono a seguinte,

## **LEI COMPLEMENTAR:**

**Art. 1º** O inciso II do artigo 11 da Lei Complementar nº 390, de 02 de junho de 2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

**"Art. 11. ....**

*II – Gratificação de Incentivo à Atividade: no valor de R\$ 700,00 (setecentos reais), destinada exclusivamente aos servidores ocupantes dos cargos de Assistente Social, Psicólogo e Fonoaudiólogo, Farmacêutico, Bioquímico, no regular exercício das atribuições do cargo. (NR)*

**Art. 2º** As despesas decorrentes da aplicação da presente Lei Complementar correrão à conta de doações próprias previstas no orçamento do Município.

**Art. 3º** Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos financeiros a partir de 02 de fevereiro de 2020.

**HILDON DE LIMA CHAVES**

Prefeito