



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

MENSAGEM Nº 34/2025

AOS EXCELENTÍSSIMOS SENHORES MEMBROS DO PODER LEGISLATIVO

**Senhor Presidente,
Senhores Vereadores,**

Honrado pela oportunidade de dirigir-me a Vossas Excelências, com base no inciso III do art. 87 da Lei Orgânica Municipal, apresento meus cumprimentos, ao mesmo tempo em que submeto à apreciação e votação, o Projeto de Lei Complementar em anexo, que *“Dispõe sobre a reestruturação da Empresa de Desenvolvimento Urbano de Porto Velho (EMDUR), e altera dispositivos da Lei Complementar nº 780, de 17 de setembro de 2019 e dá outras providências”*.

Em síntese, o presente Projeto de Lei Complementar apresenta, uma proposta de reforma administrativa na Empresa de Desenvolvimento Urbano-EMDUR, Órgão da Administração Indireta da Prefeitura Municipal de Porto Velho, como objetivo de modernizar e otimizar a estrutura da administração pública indireta.

Destaca-se, a necessidade de reorganizar e reestruturar os cargos da EMDUR, primeiramente em razão do disposto nos Arts. 30 e 36 da Lei Complementar 1.000 de 7 de janeiro de 2025, bem como, a adequação no que dispõe a Lei nº 2.741 de 20 de março de 2020, Lei Federal nº 12.846 de 1º de agosto de 2013, Decreto nº 11.129, de 11 de julho de 2022 e ainda a norma internacional ISO31000/2018 1, e assim cumprir com maior eficiência, transparência e adequação às demandas atuais da EMDUR.

A criação dos novos cargos, como a Diretoria de Compliance, Gerência de Parcerias Públicos Privados e Terceiro Setor, Gerência de Feiras e Mercados Públicos, Gerência de Limpeza Pública Urbana e Resíduos Sólidos, busca atender áreas estratégicas, enquanto a integração e simplificação de funções têm o propósito de reduzir custos e aprimorar a gestão da empresa, trazer muito mais benefícios aos cidadãos de Porto Velho.

Outro ponto que, sustenta a presente Organização/Reestruturação na estrutura da EMDUR, se alicerça na própria prestação dos serviços aos munícipes, haja vista que a EMDUR, não atua apenas na iluminação pública, mas, o seu campo de atuação é bem vasto, deste de fiscalização e gerência de praças, feiras e mercados públicos, atuação no quesito resíduos sólidos, realização de, auxílio aos órgãos municipais no que tange o desenvolvimento de políticas públicas, dentre outros.

Desta feita, nobres vereadores, em virtude das razões apresentadas, e com base na competência disposta no Art. 66 da Lei Orgânica Municipal e atento à importância da matéria em tratativa, submeto à apreciação e votação de Vossas Excelências o projeto de lei complementar em anexo, ao tempo que renovo apreço e respeito a todos os integrantes dessa Colenda Casa Legislativa do Município de Porto Velho.

Porto Velho – RO, 05 de maio de 2025.

(assinado digitalmente)

LEONARDO BARRETO DE MORAES
Prefeito



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 11, DE 05 DE MAIO DE 2025.

CÂMARA MUNICIPAL DE PORTO VELHO

PROTOCOLO

Gerência das Comissões
Projeto de Lei Complementar nº 1373/2025

DATA: 05/05/2025

HORA: 17h:25min

Dispõe sobre a reestruturação da Empresa de Desenvolvimento Urbano de Porto Velho (EMDUR), e altera dispositivos da Lei Complementar nº 780, de 17 de setembro de 2019 e dá outras providências.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO usando da atribuição que lhe é conferida no inciso IV, do artigo 87, da Lei Orgânica do Município de Porto Velho.

Faço saber que a **CÂMARA MUNICIPAL DE PORTO VELHO** aprova e eu sanciono a seguinte

LEI COMPLEMENTAR:

Art. 1º Esta Lei Complementar trata da reestruturação organizacional, relativamente à execução e assunção de competência, e da criação de cargos da Empresa de Desenvolvimento Urbano (EMDUR).

Art. 2º Ficam criados, a partir de 1º de maio de 2025, os seguintes cargos em comissão, que passam a integrar os Anexos IV e V da Lei Complementar nº 780, de 17 de setembro de 2019, respectivamente:

I – Cargo em comissão:

- a) Diretor de Compliance;
- b) Gerente de Parcerias Públicos Privadas e Terceiro Setor;
- c) Gerente de Feiras e Mercados Públicos;
- d) Gerente de Limpeza Pública;
- e) Gerente de Compliance; e
- f) Secretário Executivo da Diretoria de Compliance.

II – Função de Confiança:

- a) Chefe da Seção de Parcerias Públicos Privadas e Terceiro Setor;
- b) Chefe da Seção de Feiras e Mercados Públicos;
- c) Chefe da Seção de Limpeza Pública Urbana; e
- d) Chefe da Seção de Compliance.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

Art. 3º Altera o Art. 5º da Lei Complementar nº 780, de 17 de setembro de 2019, que a passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 5º O Quadro de Diretores da EMDUR fica composto da seguinte forma: Diretor Presidente, Diretor Administrativo Financeiro, Diretor Técnico e Diretor de Compliance, conforme as características de atuação previstas no Regimento Interno e Estatuto Social, com as respectivas atribuições.” **(NR)**

Art. 4º Fica alterada a nomenclatura do cargo de “Assessor Técnico” para Assessor Executivo, que lhe sucede em todos os direitos, obrigações, competências e atribuições.

Parágrafo único. Fica ampliado o número de cargos de Assessor Executivo de 15 (quinze) para 23 (vinte e três) cargos.

Art. 5º Fica ampliado o número de cargos de Assessor Especial de 06 (seis) para 10 (dez) cargos.

Art. 6º Fica alterada a nomenclatura do cargo de “Gerente de Controle Interno” para Controlador, que lhe sucede em todos os direitos, obrigações, competências e atribuições.

Art. 7º Fica alterada a nomenclatura do cargo de “Gerente Jurídico” para Coordenador Jurídico, que lhe sucede em todos os direitos, obrigações, competências e atribuições.

Art. 8º A remuneração dos cargos em comissão de Presidente da CPL, Controlador e Coordenador Jurídico passa a ser de R\$ 14.365,50 (quatorze mil, trezentos e sessenta e cinco reais e cinquenta centavos).

Art. 9º A tabela de referências salariais e remuneração básica dos empregos públicos da Empresa de Desenvolvimento Urbano, passa a vigorar da seguinte forma:

I – O Anexo I: altera o Anexo IV da Lei Complementar nº 780, de 17 de setembro de 2019; e

II – O Anexo II: altera o Anexo V da Lei Complementar nº 780, de 17 de setembro de 2019.

Art. 10. As despesas decorrentes da presente lei complementar correrão por conta de dotações orçamentárias próprias.

Art. 11. Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

ANEXO I

(Anexo IV da Lei Complementar nº 780, de 17 de setembro de 2019)

CARGOS EM COMISSÃO – EMDUR

CARGO	REQUISITO	QUANTITATIVO	REMUNERAÇÃO BÁSICA	EFETIVO - REPRESENTAÇÃO 80%
Diretor Presidente	Nível superior	1	POR LEI	
Diretor Administrativo Financeiro	Nível superior	1	POR LEI	
Diretoria Técnica	Nível superior	1	POR LEI	
Diretor de Compliance	Nível superior	1	POR LEI	
Chefe de Gabinete	Nível Médio	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Assessor de Controle Interno	Nível superior	2	R\$ 5.746,20	R\$ 4.596,96
Assessor Especial	Nível Médio	10	R\$ 5.746,20	R\$ 4.596,96
Assessor Jurídico	Nível superior em Direito + registro na OAB	2	R\$ 5.746,20	R\$ 4.596,96
Assessor de Comunicação	Nível Médio	1	R\$ 5.746,20	R\$ 4.596,96
Assessor Executivo	Nível médio	23	R\$ 3.057,77	R\$ 2.446,21
Secretário da Presidência	Nível médio	1	R\$ 3.057,77	R\$ 2.446,21
Secretário da Diretoria Técnica	Nível médio	1	R\$ 3.057,77	R\$ 2.446,21
Secretário da Diretoria Administrativa e Financeira	Nível médio	1	R\$ 3.057,77	R\$ 2.446,21
Secretário da Diretoria de Compliance	Nível médio	1	R\$ 3.057,77	R\$ 2.446,21
Presidente CPL	Nível superior	1	R\$ 14.365,50	R\$ 11.492,40
Controlador	Nível superior em Administração, Contabilidade, Economia ou Direito	1	R\$ 14.365,50	R\$ 11.492,40
Coordenador Jurídico	Nível superior em Direito	1	R\$ 14.365,50	R\$ 11.492,40
Gerente Administrativa	Nível superior	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente Financeira	Nível superior	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Gestão de Pessoal	Nível superior	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Tecnologia da Informação	Nível superior	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Iluminação Pública	Nível superior completo ou cursando	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Obras	Nível médio	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Projetos e Expansão de Iluminação Pública	Nível superior	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Manutenção de Espaços Públicos	Nível médio	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Contratos e Convênios	Nível superior	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Almoxarifado	Nível médio	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Transportes	Nível médio	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Desenvolvimento Urbano	Nível médio	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Garantia Total	Nível médio	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

CARGO	REQUISITO	QUANTITATIVO	REMUNERAÇÃO BÁSICA	EFETIVO - REPRESENTAÇÃO 80%
Gerente de Parcerias Públicos Privados e Terceiro Setor	Nível superior em Direito	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Feiras e Mercados Públicos	Nível médio	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Limpeza Pública Urbana	Nível médio	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20
Gerente de Compliance	Nível superior	1	R\$ 7.182,75	R\$ 5.746,20



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PORTO VELHO

ANEXO II

(Anexo V da Lei Complementar nº 780, de 17 de setembro de 2019)

FUNÇÃO GRATIFICADA – EMDUR

FUNÇÃO	REQUISITO	QUANTI-TATIVO	REMUNERAÇÃO BÁSICA
Chefe da Seção de Acompanhamento e Monitoramento de Insumos	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Patrimônio	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Relações Institucionais	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Serviços Gerais	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Transportes	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Recebimento de Materiais	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Contabilidade Pública e Comercial	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Pessoal	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Capacitação e Treinamento	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Sistemas e Suporte Técnico	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Transparência e Acesso à Informação	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Projetos	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Iluminação Pública	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Protocolos e Arquivos	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Compras	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Call Center	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Manutenção de Parques e Praças	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Prestação de Contas	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Tesouraria	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Iluminação de Espaços Públicos	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Projetos e Expansão de Iluminação Pública	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Veículos e Equipamentos Pesados	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Segurança no Trabalho	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Troca de Produto	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Manutenção de Campos e Quadras	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Parcerias Públicos Privados e Terceiro Setor	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Feiras e Mercados Públicos	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Limpeza Pública Urbano	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65
Chefe da Seção de Compliance	Nível médio + conhecimento na área	1	R\$ 4.309,65



Assinado por **Leonardo Barreto De Moraes** - Prefeito - Em: 05/05/2025, 16:50:02